

«Согласовано»

Председатель п/к МАОУ ДО  
«Курумканская ДЮСШ»



А. Ц. Раднаев

«26» сентября 2024г.

«Утверждаю»

Директор МАОУ ДО  
«Курумканская ДЮСШ»



В.Б-Ц. Цыбиков

«26» сентября 2024г.

### Положение

о стимулировании труда работников муниципального автономного  
образовательного учреждения дополнительного образования  
«Курумканская детско-юношеская спортивная школа»

Принято на собрании трудового  
коллектива МАОУ ДО  
«Курумканская ДЮСШ»  
протокол № 2  
от «26» сентября 2024 г.

## **Общие положения.**

1.1. Положение о стимулировании работников МАОУ ДО «Курумканская детско-юношеская спортивная школа» (далее - ДЮСШ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании» №122-ФЗ, «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Муниципального образования «Курумканский район», утвержденным постановлением Администрации МО Курумканский район

1.2 Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников дополнительного образования (ДЮСШ), развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.3 Стимулирующие выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части оплаты труда учреждения дополнительного образования и максимальными размерами не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты - дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников учреждений дополнительного образования детей и их поощрения за результаты труда в виде надбавок (не являющихся доплатами за дополнительные виды работ) и разовых премий. Стимулирующие выплаты выделяются за счет республиканских субсидий.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОУ, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Положение о стимулировании работников ОУ принимается по согласованию с выборным профсоюзным органом и утверждается на общем собрании трудового коллектива.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам учреждений дополнительного образования детей устанавливаются приказом директора учреждения дополнительного образования детей (ДЮСШ) в соответствии с настоящим Положением.

## **2. Размеры стимулирующих выплат**

2.1. Стимулирование работников ДЮСШ осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Размеры стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения определяются в соответствии с настоящим положением.

## **3. Расчет стимулирующих выплат**

3.1. Сформированный в ОУ фонд стимулирования распределяется по достижениям и за высокие результаты работы.

3.2. Расчет стимулирующих выплат производится на основании представленного работником самоанализа деятельности за месяц по форме в соответствии с критериями, установленными пунктом 5 настоящего положения. Каждому критерию соответствует определенное количество

баллов. Для измерения результативности труда по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

### 3.3. Методика расчета стимулирующих выплат:

а) на основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работника производится расчет баллов за соответствующий месяц по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником.

б) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, предусмотренный для работников ДЮСШ на месяц, без учета начислений на оплату труда, делится на общую сумму баллов, набранную работниками школы. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

в) после этого денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого работника ОУ и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику за предыдущий месяц. Поощрительные выплаты выплачиваются педагогическим работникам одновременно один раз в месяц.

## 4. Порядок установления стимулирующих выплат

**4.1.** Расчет размера выплат стимулирующего характера производится комиссией школы, создаваемой по решению трудового коллектива и утвержденной приказом руководителя образовательного учреждения.

В комиссию по распределению стимулирующих выплат в обязательном порядке включаются представитель профсоюзной организации.

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании. Протокол направляется руководителю образовательного учреждения для издания приказа.

**4.2.** Стимулирующие выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.

## 5. Критерии расчета стимулирующих выплат

### 5.1 Для педагогического состава:

1. Позитивная динамика результатов обучения;
2. Внедрение современных образовательных технологий;
3. Результаты перевода на следующий этап обучения;
4. Подготовка разрядников;
5. Зачисление учащихся в школу или училище олимпийского резерва;
6. Результативность участия в соревновательной деятельности учащихся;

7. Результативность участия в соревновательной деятельности работников;
  8. Проведение соревнований и спортивно-массовых мероприятий;
  9. Профессиональное мастерство педагога;
  10. Реализация собственных проектов;
  11. Повышение авторитета и имиджа ОУ;
  12. Организация и проведение учебно-тренировочных сборов;
  13. Отсутствие травматизма среди учащихся;
  14. Выполнение работ не связанных с прямыми должностными обязанностями;
  15. Поддержка вновь пришедших молодых специалистов.
- (Приложение. Стимулирующие надбавки и поощрения педагогическим работникам)

## **5.2. Порядок снятия выплат.**

Стимулирующие выплаты не устанавливаются работникам, имеющим дисциплинарные взыскания на весь период их действия.

Стимулирующие выплаты работникам ДЮСШ могут быть сняты:

- при истечении срока, на который была установлена выплата;
- при переходе на другую должность, не дающую право на установленную выплату
- при письменном отказе от выплаты
- до истечения срока, на который была установлена выплата, в случае, если характер выполняемой работы перестал удовлетворять требованиям настоящего Положения

Решение о снятии выплат принимает Совет трудового коллектива.

## **7. Внесение изменений в данное Положение.**

Изменения и дополнения в данное Положение принимаются на Совете трудового коллектива и утверждаются приказом директора по согласованию с Учредителем.

**Инструкция по заполнению:** внести данные в графу «Баллы. Самооценка», оформить Лист для комментариев с указанием пунктов, по которому даны комментарии. Для доказательства участия и наличия призовых мест необходимо приложить ксерокопии грамот, дипломов, сертификатов, приказов и протоколов соревнований.

Направления показателей эффективности деятельности педагогических работников	№	Критерии	Показатели	Баллы	
				Самооценка	Оценка ШРГ
<b>1. Позитивная динамика результатов обучения.</b>					
Результаты мониторингов. Достижение учащимися высоких показателей обучения в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. Высокие результаты внешних диагностических срезов по ОФП и СФП (протоколы приема контрольно-переводных нормативов)		1. Качество знаний и умений обучающихся:  2. Выполнение контрольно-переводных нормативов.  3. Стабильность и сохранность контингента	Прирост от 5 до 9% - 1 балл От 10 до 14% - 2 балла От 15 до 20% - 3 балла Выше 20% - 4 балла Примечание: за снижение на 10% - снимается 1 балл, более 10% снимается 2 балла от 15 до 20 % от суммы фонда стимулирования		
<b>2. Внедрение современных образовательных технологий. Экспериментальная площадка.</b>					
1. Использование педагогом, администрацией информационно-коммуникационных технологий на занятиях, педсоветах и т.п. с применением используемых электронных и бумажных материалов, созданных педагогом с помощью ИКТ. 2. Создание и предоставление методических разработок педагогическому сообществу; 3. Создание предметной видеотеки и медиатеки, их эффективное использование. 4. Создание и использование своих методических материалов, используемых в учебном процессе 5. Экспериментальная работа		Количество занятий с учащимися, педагогами с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры  Презентация экспериментальной образовательной технологии на открытых учебных занятиях, методическом семинаре, педагогическом совете.	1. На основе результатов внутри школьного контроля:  Систематическое /не реже 1 раза в неделю/ – 3 балла;  Периодическое /не реже 1 раза в месяц/ – 2 балла; Изредка /не реже 1 раза в четверть/ – 1 балл.  2. 3 балла  3. На основе результатов внутришкольного контроля-до 5 баллов  4. На основе результатов внутришкольного контроля 3 балла  5. До 8 баллов по представлению методического совета и администрации		
<b>3. Результаты перевода на следующий этап обучения.</b>					
Сдача контрольно-переводных нормативов по ОФП и СФП			Средний процент выше, чем в среднем по отделению – до 3 баллов. Средний процент выше, чем в среднем по ДЮСШ – до 5 баллов. Средний процент ниже, чем в среднем по ДЮСШ - 1 балл.		
<b>4. Подготовка разрядников</b>					
Выполнение и присвоение разрядных требований и норм.		1. Выполнение норматива МС России 2. Выполнение норматива КМС 3. Выполнение норматива 1 спортивного разряда 4. Выполнение норматива 2 спортивного разряда 5. Выполнение норматива 3 спортивного разряда 6. Выполнение норматива 1 юношеского разряда	1. 30 баллов за каждого  2. 15 баллов за каждого  3. 10 балла за каждого 4. 7 балла за каждого 5. 5 балла за каждого 6. 3 балла за каждого		

		7. Выполнение норматива 2 юношеского разряда 8. Выполнение норматива 3 юношеского разряда	7. 2 балла за каждого 8. 1 балл за каждого Квартально: 1-3 п., Единоразово: 4-8 п.		
<b>5. Зачисление учащихся в школу или училище олимпийского резерва.</b>					
Количество зачисленных в УОР и (или) ШОР на протяжении всего обучения при предоставлении справки-подтверждения		Справка из ОУ, в которое зачислен спортсмен (сентябрь, октябрь)	10 баллов за каждого (один раз)		
<b>6. Результативность участия в соревновательной деятельности учащихся согласно календарным планам спортивно-массовых мероприятий всех уровней.</b>					
Участники и призеры в соревнованиях муниципального, республиканского, всероссийского уровня. Результативность участия во всероссийской акции ГТО.		Грамоты, дипломы, выписки из протоколов	Участие в соревнованиях: Первенство РБ – 1 балл за каждого. Федеральный округ – 3 балла за каждого. Первенство России – 5 балла за каждого. Районные соревнования: 1 место – 3 балла. 2 место – 2 балла. 3 место – 1 балла. Республиканские соревнования (при участии 5 районов и более): 1 место – 9 баллов. 2 место – 7 баллов. 3 место – 5 баллов Первенства Бурятии: 1 место – 15 баллов. (в течение года) 2 место – 12 баллов. (в течение года) 3 место – 10 балла. (в течение года) Всероссийские, Межрегиональные (при участии 5 регионов и более): 1 место – 20 баллов. 2 место – 15 баллов. 3 место – 12 баллов. Первенство ДФО: 1 место: 30 баллов. (в течение года) 2 место: 25 баллов. (в течение года) 3 место: 20 баллов. (в течение года) Первенства России: 1 место – 60 баллов. (в течение года) 2 место – 55 баллов. (в течение года) 3 место – 50 баллов. (в течение года) 4 место – 45 баллов. 5 место – 40 баллов Районные соревнования не в своем виде спорта: 1 место – 1,5 балла. 2 место – 1 балл. 3 место – 0,5 балла		
<b>7. Результативность участия в соревновательной деятельности тренера преподавателя.</b>					
Участие тренера преподавателя в спортивной жизни школы и районах		Грамоты, дипломы, выписки из протоколов, приказы.	Призовые места Районные соревнования Спартакиады: 1 место – 4 балла; 2 место – 3,5 балла; 3 место – 3 балла Призовые места республиканские соревнования Спартакиада (личные/командные) 1 место – 5 баллов; 2 место – 4,5 балла; 3 место – 4 балла Сдача норм ГТО: Золото – 3 балла Серебро – 2 балла		

		Бронза – 1 балл	
<b>8. Проведение соревнований, спортивно-массовых мероприятий, входящих в календарный план ДЮСШ, РУО, МО «Курумканский район», республики, региона</b>			
Подготовка, проведение, судейство		Приказы по ОУ, ходатайство КФКС, предоставление отчетов, справки-подтверждения.	Проведение соревнований: Районные: Главный судья: 5, Главный секретарь: 5. Судья: 3 Республиканские: Главный судья: 7, Главный секретарь: 7 Судья: 5 Всероссийские: Главный судья:10, Главный секретарь:10 Судья:7 Сопровождение по РБ – 5 баллов Сопровождение за пределы РБ -20 баллов
<b>9. Профессиональное мастерство педагога, (обобщение и распространение педагогического, управленческого опыта)</b>			
Проведение мастер-классов, открытых форм, ведение секций, «круглых столов», семинаров, выступления на конференциях, семинарах, участие в конкурсах профессионального мастерства		1. Мастер-класс, ведение секции на конференциях 2. Открытое занятие на районных и республиканских турнирах 3. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах 4. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	1. В зависимости от уровня: Районный – 5 баллов; Республиканский – 6 баллов; Федеральный – 7 баллов; 2. В зависимости от уровня: районный – 5 баллов; Республиканский – 6 баллов; Федеральный – 7 баллов. 3. В зависимости от уровня: Муниципальный – 5 баллов; Республиканский – 7 баллов. Федеральный - 9 баллов 4.1. Участие в муниципальном конкурсе – 10 баллов; 4.2. Лауреат муниципального конкурса – 15 баллов; 4.3. Призер муниципального конкурса – 20 баллов; 4.4. Победитель муниципального конкурса – 25 баллов. 4.5. Участие в республиканском конкурсе – 15 баллов; 4.6. Лауреат республиканского конкурса – 20 баллов; 4.7. Призер республиканского конкурса – 25 баллов; 4.8. Победитель республиканского конкурса – 40 баллов (разовое) 4.9. Участие в региональном конкурсе – 25 балл; 4.2. Лауреат федерального конкурса – 40 балла; 4.3. Призер федерального конкурса – 60 балла ( в течение года); 4.4. Победитель федерального конкурса – 80 баллов( в течение года)
<b>10. Реализация собственных проектов (для всех работников ОУ)</b>			
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы		Наличие проектной идеи, разработка и апробация индивидуальных авторских программ, получивших экспертную оценку, наличие программ реализации	До 15 баллов в зависимости от уровня: Школьный - 3 балла; Муниципальный – 6 баллов; Республиканский – 9 баллов; Всероссийский – 12 баллов.
<b>11. Повышение авторитета и имиджа ОУ (для всех работников ОУ)</b>			
Организация и проведение других мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности.		1.(буклеты о школе, вымпела, афиши, и т.д.). (При предоставлении протоколов, печатной продукции, положений о проведении с визой директора). 2.Подготовка материалов к публикации в СМИ. 3.Публичная презентация деятельности ДЮСШ общественности.	1. 5 баллов 2. 2 балла 3. 5 баллов
<b>12. Учебно-тренировочные сборы.</b>			

Организация, подготовка, проведение.		Приказы по ОУ, предоставление отчетов, справки-подтверждения	10 баллов		
<b>13. Отсутствие травматизма среди учащихся.</b>					
Отсутствие травматизма на отчетный период Травматизм среди учащихся		Отсутствие обращений.	1 балл	1	
<b>14. Выполнение работ не связанных с прямыми должностными обязанностями.</b>					
Дополнительные часы во внеурочное время		По представлению администрации, общественных организаций ОУ, других организаций	1. Информационная поддержка школьного сайта – 15 баллов. 2. Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат – 3балла. 3. Деятельность в составе аттестационной группы - 3 балла. 4. Организация работы методической группы - 3балла. 5. Организация мероприятий, соревнований 6. Подготовка макетов наградной атрибутики- 25 б. 7. Председатель профсоюзного комитета- 10 б.		
<b>15. Поддержка вновь пришедших молодых специалистов (до 35лет)</b>					
			1. 20 баллов (в течение 1 года )		
				Общий балл: 6	

Рейтинговые таблицы самоанализа заполняются лично работниками и подвергаются экспертизе членами школьной рабочей группы, по направлениям работы в соответствии с материалами, предоставленными участниками рейтинга и выносятся руководителем на рассмотрение комиссии по распределению фонда выплат стимулирующего характера.

ФИО -: \_\_\_\_\_ Подпись тренера- преподавателя

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 367631368242343721851914175269218151721164225265

Владелец Цыбиков Вадим Бадма-Цыренович

Действителен с 13.12.2023 по 12.12.2024